

1 ATA DA VIGÉSIMA QUARTA REUNIÃO DA CÂMARA DE GESTÃO DE PESSOAS
2 DA UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA, realizada aos oito dias do mês de dezembro do ano de
3 dois mil e quinze às nove horas e quarenta e cinco minutos, no Salão de Atos, do Prédio da
4 Reitoria, da Universidade de Brasília, com a presença dos Conselheiros: MARIA ÂNGELA
5 GUIMARÃES FEITOSA – Decana de Gestão de Pessoas e Presidente da Câmara de Gestão
6 de Pessoas; ANTONADIA MONTEIRO BORGES/ICS; ANDREA FERNANDES/FCI;
7 ANTÔNIO CÉSAR DE OLIVEIRA GUEDES/TAE; DANIELA MARQUES DE
8 MORAES/FDD; DIANA LÚCIA MOURA PINHO/FCE; ELIANA DE CÁSSIA
9 PINHEIRO/IB; ELIZABETH MARIA MAMEDE DA COSTA/FUP; HEIMAR TEIXEIRA
10 GODINHO; LUANA CRISTINA DE MELO VARGAS/IDA; LEIDES BARROSO DE
11 AZEVEDO/FCS; LEYVIJANE SOUZA ALBUQUERQUE/FE; MÁRCIA TEREZINHA
12 LONGEN ZINDEL/FT; MÔNICA WOLF CADILHE/IF; VALDECI DA SILVA REIS/IGD;
13 YOLANDA GALINDO PACHECO/FM. Compareceram como convidados: ARENILDO
14 SOARES ALVES/SINTFUB; CONSUELO MARTINS GALO/CPD; LEANDRO
15 MENEZES/CPD; NONATO ARAÚJO NASCIMENTO/SINTFUB; PATRÍCIA LIMA/FE;
16 RENATO SAMPAIO/CPD; RIANE DE OLIVEIRA T. SANTOS/CPD; JOSIVANIA
17 FARIAS/DCADE; ISABELLE SANTOS/CPROV/DGP; CÁTIA LOPES
18 RODRIGUES/CAM/DGP; LORENA FERNANDES/CPAP/DGP; GABRIELLE DRAGO
19 /COGED/DGP; e WILSON THEODORO FILHO/ASES/DGP. Justificaram a ausência os
20 Conselheiros: Karin Eleonora Sávio de Oliveira/FCS; Maria Ivoneide de Lima Brito e
21 Augusto César de Mendonça Brasil. Aberta a Sessão, a Presidente deu boas-vindas a todos e
22 prosseguiu com os Informes, conforme seguem: **1.1 - SISGED – Sistema de Gestão de**
23 **Desempenho:** A Presidente a CGP informou que se trata de uma parceria entre CPD e
24 DCADE/DGP, e passou a palavra à Diretora da DCADE, Prof^a Josivânia Farias para
25 coordenar a apresentação. A Prof^a Josivânia Farias/DCADE informou que o Sistema está
26 sendo desenvolvido pelo CPD para cumprimento da Resolução do CAD n. 001/2012, de
27 08/08/2012, que trata de avaliação de desempenho dos servidores técnico-administrativos
28 estáveis no âmbito da FUB. Relatou que a UnB vem desde 2010 realizando a progressão por
29 mérito dos servidores técnico-administrativos de forma automática e que a Lei traz que a
30 progressão por mérito deverá ser concedida após avaliação de desempenho. A Diretora relatou
31 também que foi criada uma Comissão para o desenvolvimento do SISGED, com participação



32 de 03 servidores do DGP/DCADE e 05 servidores do CPD. As reuniões da Comissão têm
33 ocorrido regularmente/semanalmente e o DGP tem o papel de usuário, e o CPD de provedor
34 de solução tecnológica. A Comissão, posteriormente, apresentará um cronograma para
35 implantação do Sistema, e conseqüente delimitação das áreas que servirão de piloto dos
36 módulos do SISGED. Ademais, foi informado que o sistema SISGED já se encontra em
37 desenvolvimento, e a expectativa de entrega do Sistema será no segundo semestre de 2016.
38 Após a explanação da Diretora da DCADE, a Presidente da CGP passou a palavra para equipe
39 do CPD, representada pelos servidores: Riane de Oliveira, Consuelo Martins Galo e Leandro
40 Menezes os quais apresentaram o Sistema aos conselheiros da CGP. Informaram, que
41 atualmente, o CPD atua no Módulo 1 do Sistema (módulo de servidores TAE estáveis). Os
42 servidores Consuelo e Leandro, representantes do CPD, apresentaram as etapas que estão em
43 processo de desenvolvimento, quais sejam: dimensões e avaliações. Bem como apresentaram
44 as etapas do Programa de Avaliação de Desempenho e enfatizaram que para cada etapa
45 (Gerenciamento, Planejamento, Acompanhamento, Formalização, Consolidação e
46 Fechamento do Projeto), será feito um teste piloto com as Unidades: DGP, CPD e outra
47 Unidade que será escolhida *a posteriori*. O SISGED será *online*, e poderá ser acessado de
48 qualquer localidade que tenha acesso à internet. Após a apresentação do CPD, a
49 Coordenadora Gabrielle Drago do DGP/COGED acrescentou que o Sistema é flexível e pode
50 ser alterado caso haja mudança de legislação, sendo baseado na Resolução CAD n. 001/2012.
51 Nos locais que não tenham acesso a *internet* serão fornecidos os formulários. Após fala da
52 equipe da DCADE/DGP e do CPD, o conselheiro Antonio Guedes/TAE pediu a palavra e
53 destacou a importância da Avaliação de Desempenho a ser desenvolvida de acordo com o
54 Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTAE), pediu a
55 participação da Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-
56 Administrativos em Educação - CIS. Pediu ainda a interação e participação de todos na
57 implantação do Sistema e outras atividades que envolvem os servidores, citando o servidor
58 destaque, alegou que não houve divulgação anterior. A Profª Diana Lúcia (FCE) relatou que o
59 sistema SISGED é automação dos formulários já aprovados e discutido no CAD. A Presidente
60 da CGP agradeceu a participação da Comissão e passou para o segundo informe da pauta com
61 informações da DPAM. **1.2- Diretoria de Provimento, Acompanhamento e**
62 **Movimentação: Mapeamento dos processos da CPROV e Novos Servidores.** A

63 Coordenadora Isabelle Santos (CPROV/DGP) informou as modificações feitas no Processo
64 Seletivo para Professores Efetivos e Temporários, conforme a Circular n. DGP n. 26/2014.
65 Destacou sobre a importância da responsabilização dos Departamentos na emissão das
66 minutas dos editais. Informou da divulgação ocorrida em 04/12/2015 no Diário Oficial da
67 União - DOU já com inclusão das cotas para negros e que já estão preparando editais para
68 concurso público com 3 vagas ou mais visando garantir a aplicação das cotas. Ademais,
69 destacou que será feito um mapeamento de processos previsto para fevereiro de 2016 com
70 intuito de otimizar e melhorar as atividades desenvolvidas na sua área a fim de torna-las mais
71 eficientes. A conselheira Prof^a Diana Lúcia/FCE, alertou que pelas diretrizes curriculares
72 nacionais as Instituições Federais de Ensino Superior -IFES não podem contratar professores,
73 nem por seleção simplificada, com apenas a graduação. Isso também impacta na avaliação da
74 Universidade e no cálculo da matriz orçamentária (professor equivalente) do Projeto de Lei
75 Orçamentária Anual (PLOA) onde a titulação pesa, conseqüentemente vem menos dinheiro
76 para Universidade e para as Unidades Acadêmicas. Destacou que a titulação dos docentes
77 pesa no orçamento e proporciona melhor posicionamento da Universidade nos *rankings*
78 nacionais e internacionais. A conselheira Elizabeth Mamede/FUP destacou sua preocupação
79 acerca do recesso do DGP, entende que poderá prejudicar o início do ano letivo em março de
80 2016. Acrescentou que há por parte das Unidades Acadêmicas interesse em manter contato
81 com DGP no período do recesso. Pede atenção especial aos meses de janeiro e fevereiro de
82 2016, e ressaltou que se o DGP não acelerar as suas atividades nos referidos meses não haverá
83 professores substitutos nas salas de aula no início do semestre letivo. A Presidente da CGP
84 informou que não há recesso no DGP, mas sim recesso dos servidores individuais que tem
85 escolha de um dos períodos do recesso estipulado pela Reitoria, acrescentou que isso não
86 ocasionará prejuízo às atividades letivas, e que não haverá fechamento do DGP, pois sempre
87 haverá servidores no DGP para realizar suas atividades. A conselheira Diana Lúcia/FCE
88 alertou que foi na SAA (Secretaria de Assuntos Acadêmicos) para informar que o docente que
89 estava em sala de aula não estava na lista de ofertas. Sobre este assunto a Presidente da CGP
90 declarou que não é de competência do DGP, que sabe do caso e comunicou ao Decanato de
91 Ensino de Graduação - DEG quanto à necessidade de inserção do nome do professor
92 substituto na lista de oferta de disciplinas. Em seguida, passou a palavra para a Coordenadora
93 Lorena Fernandes (DGP/CPAP), responsável pelo ingresso dos servidores Técnico-






94 Administrativos em Educação na UnB, que relatou sobre a expectativa de nomeação de 180
95 novos servidores nos próximos 3 dias úteis. A Presidente da CGP enfatizou que o ingresso
96 dos novos servidores não é proporcional aos egressos advindos do desligamento dos SICAPS,
97 de aposentadorias, e demais vacâncias. Por fim, a Coordenadora Lorena Fernandes, informou
98 que já houve a integração, sendo de suma importância para a permanência do servidor na
99 Instituição a boa receptividade nas áreas de lotação. Ressaltou sobre a importância do bom
100 acolhimento das chefias aos novos servidores. Acrescentou que está encaminhando e-mail às
101 chefias (diretores, decanos, etc) para que saibam quem são os novos servidores que estão
102 ingressando em suas respectivas Unidades Administrativas e Acadêmicas. Finalizando os
103 informes da DPAM, a Coordenadora Cátia Lopes (DGP/CAM), informou que os afastamentos
104 para capacitação dos Técnicos-Administrativos e Docentes serão feitos pelo DGP/CAC. Nos
105 próximos dias será emitida uma Circular divulgando tais mudanças nos pedidos de
106 afastamentos do país e no país. Encerrados os informes, a Presidente da CGP iniciou os itens
107 de pauta. **2.1 Aprovação da Ata da 23ª Reunião da CGP ocorrida em 17/11/2015:**
108 **Deliberação:** Aprovada com 3 abstenções. **2.2: Diretrizes para pedido de vistas a**
109 **processos.** A Presidente da CGP destacou que o Regimento Interno da UnB e normas do
110 CONSUNI já tratam do pedido de vistas a processos. No entanto, em atendimento a reunião
111 anterior da CGP, que foi sugerido a inserção deste assunto em pauta, solicitou a distribuição
112 de cópias da norma do CONSUNI que trata do pedido de vistas (artigo 22 e seus parágrafos) a
113 todos os conselheiros, e passou a palavra ao Assessor Estratégico/DGP, Professor Wilson
114 Theodoro. O professor efetuou a leitura do documento, e informou que a legislação que trata
115 do processo administrativo (Lei 9784/1999) é genérica no que tange ao pedido de vistas dos
116 processos, sendo mais detalhada no que tange aos prazos para pedido de vistas e recursos. O
117 Conselheiro Antonio Guedes/TAE destacou que não há questionamentos, visto que o
118 procedimento do trâmite processual está claro no Regimento Interno da CONSUNI. Foi
119 esclarecido pelo Professor Wilson Theodoro/DGP que o colegiado delibera com relação ao
120 término do prazo ou prorrogação para retorno do processo. Bem como foi destacado que a
121 plenária decide sobre atender o pedido de vistas ou não. **Deliberação:** As diretrizes adotadas
122 por esta CGP no que tange aos recursos e pedido de vistas seguirão o Regimento Interno do
123 Conselho Universitário. Aprovado por unanimidade. **2.3- Recurso de servidor quanto à**
124 **reposição ao erário. Processo n. 23106.001496/2012-73. Pedido de Vistas. Relator:**



125 Antônio César Guedes/TAE. A Presidente da CGP passou a palavra ao relator que prosseguiu
126 com a leitura do Parecer, que conclui pelo DEFERIMENTO do pleito do servidor, tendo
127 direito ao recebimento da rubrica VPNI Quintos/Décimos Outros Poderes, não sendo devida a
128 reposição ao erário, visto que o servidor já recebe tal vantagem há 18 anos. Após debates e
129 alguns esclarecimentos por parte do Assessor Wilson Filho/DGP a Presidente da CGP sugeriu
130 a deliberação em dois aspectos diferentes: i) sobre a reposição ao erário; e ii) o pagamento da
131 rubrica de VPNI. **Deliberação:** pela dispensa de reposição ao erário: aprovado por
132 unanimidade. Sobre o pagamento da rubrica 82120 – VPNI QUINTOS/DEC. OUTROS
133 PODERES: 4 abstenções; 2 votos a favor da manutenção da VPNI e 5 votos contra o
134 pagamento da VPNI na referida rubrica 82120. Por fim, o Parecer do Relator foi acatado
135 parcialmente, sendo aprovado a dispensa de reposição ao erário, e a não manutenção do
136 pagamento da rubrica de VPNI, na rubrica 82120 – VPNI QUINTOS/DEC. OUT. PODERES,
137 uma vez que os conselheiros declararam constrangimento pelo possível descumprimento de
138 decisão do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão. Dessa forma, mantenha-se o
139 pagamento dos valores atualmente pagos na rubrica 82106 VPNI ART 62-A LEI 8112/90.

140 **2.4- Recurso de servidor quanto a Reposição ao erário. Processo: 23106.004177/2015-97.**
141 Relatora: Elizabeth Maria Mamede da Costa/FUP. A Presidente da CGP passou a palavra à
142 relatora que prosseguiu com a leitura do Parecer, concluindo que a COFIN/DGP errou em não
143 registrar no sistema de pessoal SIAPE a licença do servidor e que a reposição ao erário seja
144 feita pela FUB, e não pelo servidor. Ademais sugere a instauração de Sindicância para apurar
145 ocorrido e evitar que a Universidade se depare com erros desta natureza. **Deliberação:** com 3
146 abstenções e empate técnico de votos contra e a favor do Parecer da Relatora, a Presidente da
147 CGP, utiliza seu voto de minerva, e sugere o retorno da discussão na próxima reunião da
148 CGP, considerando o avançar do horário, sendo a sugestão acatada pelos conselheiros. Não
149 houve tempo hábil para deliberação dos itens de pauta: **2.5- Recurso de servidor quanto a**
150 **Reposição ao erário. Processo: 23106.019391/2014-67. Pedido de Vistas.** Relatora: Nara
151 Cristina Ferreira Mendes/DGP; **2.6 - Recurso de servidor quanto a Reposição ao erário.**
152 **Processo: 23106.012392/2014-81. Pedido de Vistas.** Relatora: Maria do Socorro/TAE; **2.7-**
153 **Recurso Administrativo – Estágio Probatório do servidor Alexandre Magno Rodrigues.**
154 Relatora: Andrea Fernandes Considera/FCI. Sendo esses itens transferidos para próxima
155 reunião da CGP. Nada mais havendo a tratar, às doze horas e dezessete minutos, a Presidente

156 deu por encerrada a Reunião, da qual eu, Luciana Alves de Azevedo, Secretária da CGP,
157 lavrei a presente Ata, após lida e aprovada, será subscrita por mim e pela Presidente.

158

159

160

161



Profª Drª Maria Ângela Guimarães Feitosa

162

Presidente da CGP

163

164

165

166



Luciana Alves de Azevedo

167

Secretária da CGP

168