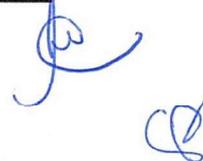


1 ATA DA DÉCIMA TERCEIRA REUNIÃO DA CÂMARA DE GESTÃO DE PESSOAS  
2 DA UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA, realizada aos quatorze do mês de outubro do  
3 ano de dois mil e quatorze, às nove horas e cinqüenta e sete minutos, no Salão de  
4 Atos, do Prédio da Reitoria, da Universidade de Brasília, com a presença dos  
5 Conselheiros: Prof<sup>a</sup> Dr<sup>a</sup> GARDÊNIA DA SILVA ABBAD – Decana de Gestão de  
6 Pessoas e Presidente da Câmara de Gestão de Pessoas; ANDREA QUEIROZ  
7 MARANHÃO/IB; ANTÔNIO CÉSAR DE OLIVEIRA GUEDES/TAE; AUGUSTO  
8 CÉSAR DE MENDONÇA BRASIL/FGA; DIANA LÚCIA MOURA PINHO/FCE;  
9 ELIANA DE CÁSSIA PINHEIRO/IB; ELIZÂNIA DE ARAÚJO GONÇALVES/FE;  
10 EMERSON DIONÍSIO GOMES DE OLIVEIRA/IdA; HARTMUT GUNTHER/IP;  
11 MÁRCIA TEREZINHA LONGEN ZINDEL/FT; MARILDE LOIOLA DE  
12 MENEZES/IPOL; MONA LISA LOBO DE SOUZA CHOAS/FCI; ROBERTO DE  
13 GÓES ELLERY JÚNIOR/FACE; RODOLFO MORAES REIS/FACE; SUZANA  
14 BORGES VIEGAS DE LIMA/FDD; VALDECI DA SILVA REIS/IGD. Compareceram  
15 como convidados: ABINADAB RODRIGUES PEREIRA/DGP; RODRIGO NUNES  
16 ENDRES/ATENS; ARENILDO SOARES ALVES/SINTFUB; RAIMUNDO NONATO  
17 ARAÚJO NASCIMENTO/SINTFUB; TOMAS DE AQUINO GUIMARÃES; e  
18 JOSIVÂNIA SILVA FARIAS/ PPGA/FACE. Justificaram a ausência os Conselheiros:  
19 YOLANDA GALINDO PACHECO/FM; CLÓVIS ACHY SOARES MAIA/IF; MARIA  
20 IVONEIDE DE LIMA BRITO/TAE; JURANDIR RODRIGUES DE SOUZA/IQ,  
21 MARCOS JULIANO PRAUCHNER/IQ. Aberta a Sessão, a Presidente deu as boas  
22 vindas a todos e prosseguiu com os Informes, conforme segue: **1.1 – SICAP:** Foi  
23 realizada audiência no Ministério Público do Trabalho – MPT, em 26/09/2014, com a  
24 Procuradora Ana Cristina Tostes/MPT, Procuradores Federais junto à Fundação  
25 Universidade de Brasília, Vice-Reitora Sônia Nair Bão, Decana de Gestão de  
26 Pessoas, representantes do Hospital Universitário de Brasília - HUB, advogados da  
27 Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares - EBSEH, para monitoramento do  
28 desligamento da força de trabalho dos SICAP's. A Universidade de Brasília - UnB  
29 ratificou o compromisso de desligar 200 colaboradores precarizados, dos 470, em  
30 cumprimento parcial do PAJ n. 608/2009 até o fim do ano de 2014. Além disso, a  
31 UnB publicou no Diário Oficial da União - DOU, em 26/09/2014, o extrato do Edital  
32 do novo concurso público com 221 vagas, sendo 128 vagas para Assistente em  
33 Administração. O Ministério da Educação - MEC informou que encaminhará o último  
34 lote de vagas, sendo estas de nível superior, conforme reunião realizada para tratar  
35 do acordo judicial, em novembro de 2014, o que implicará na conclusão dos  
36 desligamentos restantes até meados de julho de 2015. A próxima audiência ocorrerá  
37 em 12/11/2014, os SICAP's foram chamados para o Workshop Novos Caminhos,  
38 onde 89 prestadores de serviço compareceram, contudo estes não estão procurando  
39 o Grupo de Trabalho - GT para obter auxílio na recolocação profissional. A  
40 Presidente da Câmara confirmou que o **email do GT, sobre recolocação**  
41 **profissional dos SICAP's é: comissão.cgp.orientacao@gmail.com. 1.2 -**



42 **Rotatividade dos Assistentes Administrativos** – A equipe de Relatórios  
43 Gerenciais e Estatísticas do Decanato de Gestão de Pessoas - DGP elaborou  
44 estudo sobre a rotatividade dos Assistentes Administrativos, no período de 2009 ao  
45 1º/semestre de 2014. Os servidores Mirlene Ananias da Silva e Augusto de Araújo  
46 Maia, estatísticos do DGP, iniciaram uma apresentação na CGP. Foi apresentado o  
47 quantitativo de servidores desde 2009 até o 1º semestre de 2014, bem como os  
48 egressos, por ano, detalhando o motivo dos desligamentos (exoneração a pedido,  
49 posse em cargo inacumulável, aposentadorias, entre outros). Os dados, retirados do  
50 Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - SIAPE, mostraram que  
51 a maioria dos egressos, no âmbito da Fundação Universidade de Brasília - FUB  
52 deve-se a posse em cargo inacumulável. A média de egressos representou 8,14%,  
53 contudo apenas no primeiro semestre de 2014, a FUB apresentou 6,98% de  
54 egressos. Dessa forma, identificou-se que a tendência é um aumento de egressos  
55 nos próximos meses, sendo assim, o DGP está analisando com base neste estudo,  
56 as possíveis causas da rotatividade para os demais níveis. A professora Marilde  
57 Loiola de Menezes/IPOL ratificou essa realidade informando que só no seu Centro  
58 de Custo já foram desligados 50% da sua força de trabalho. A Presidente da CGP  
59 ressaltou que, dos servidores que ingressaram, todos possuem nível superior e hoje  
60 a dificuldade da Universidade é a retenção destes talentos. O estudo está divulgado  
61 na página do Decanato de Gestão de Pessoas no link “Estatísticas do DGP”. A taxa  
62 de egressos no cargo no 1º semestre de 2014 já atingiu percentual de  
63 aproximadamente 7%. O que já ultrapassou a taxa média anual dos anos de 2009 a  
64 2013 que foi de 8,14%. Conforme estudo, a previsão é que até o final de 2014 a taxa  
65 chegue a 14%. **1.3 - Técnicos em Laboratórios** – A Presidente da CGP iniciou o  
66 informe passando a palavra à equipe de Relatórios Gerenciais e Estatísticas do  
67 DGP, que apresentou os números sobre a pesquisa de dimensionamento de pessoal  
68 de Técnico em Laboratório. O DGP encaminhou 262 questionários para algumas  
69 unidades da FUB, até o momento 175 foram respondidos e 87 ainda não foram  
70 enviados ao Decanato. Foi apresentado as Unidades o questionário e a metodologia  
71 que está sendo utilizada pela equipe do DGP. Após a apresentação a Presidente da  
72 CGP ressaltou que as vagas pactuadas vêm para substituir os SICAP's que atuam  
73 nos laboratórios. Sendo assim, substituiremos os prestadores por servidores  
74 públicos e preencheremos as vagas QRSTA decorrentes de aposentadorias e  
75 demais vacâncias. Este Decanato está utilizando múltiplas variáveis para checar às  
76 funções, atividades e infraestruturas dos laboratórios da FUB. Os estagiários  
77 técnicos não terão seus contratos prorrogados, pois há Parecer da Procuradoria  
78 Jurídica - PJU contrário à manutenção dessa força de trabalho e sabemos que há  
79 estagiários técnicos em laboratórios, este fato está sendo considerado pela equipe.  
80 O professor Emerson Dionísio Gomes de Oliveira/IdA, questionou como será o  
81 tratamento dado aos laboratórios de pequeno porte. A Presidente informou que esta  
82 foi à primeira pesquisa realizada nesse sentido e que, em curto prazo, foi dada

83 prioridade aos laboratórios maiores, contudo, o DGP pretende ampliar os estudos  
84 para os laboratórios menores. A professora Diana Lúcia Moura Pinho/FCE ressaltou  
85 que a FUB possui laboratórios de alta complexidade, informou ainda que a  
86 Faculdade da Ceilândia não possui SICAP's nos laboratórios, e há poucos  
87 servidores, visto que o laboratório é recente. A Presidente da CGP informou que  
88 estes casos serão priorizados e que a Equipe fará o diagnóstico da Universidade. A  
89 Professora Andrea Queiroz Maranhão/IB elogiou o trabalho da equipe, que é  
90 pioneiro e vem sendo feito com muito afinco. Ressaltou que é necessário definir o  
91 que de fato é um laboratório, observando suas especificidades, deixando este  
92 conceito de forma clara. O questionário está ao largo disso, pois visa mapear vários  
93 aspectos por múltiplas fontes. Tal conceito deve ser discutido, nas Câmaras, no  
94 CEPE, em todas as instâncias da Fundação Universidade de Brasília. Ressaltou  
95 ainda que devemos analisar quais atividades podemos terceirizar, como, por  
96 exemplo, a esterilização de equipamentos. A Presidente da Câmara ressaltou que  
97 temos também a ociosidade devido à má colocação de profissionais em áreas sem  
98 estudo prévio. O professor Roberto de Goes Ellery Júnior/FACE reiterou a  
99 manifestação da professora Andrea Queiroz Maranhão/IB, visto que a FACE, por  
100 exemplo, possui outra definição de laboratório, sendo um conceito completamente  
101 diferente. O professor Emerson Dionísio Gomes de Oliveira/IdA concordou que a  
102 terceirização realmente pode resolver questões de ociosidade, com força de trabalho  
103 temporária, visto que alguns serviços hoje prestados não são contínuos, como, por  
104 exemplo, de profissionais para afinar instrumentos musicais. **1.4 - Professor**  
105 **Substituto:** A Comissão constituída por meio da Resolução do DGP n. 008/2014,  
106 presidida pelo Coordenador do Grupo, Édipo Antonio da Silva/LEGIS/DGP, concluiu  
107 seus trabalhos e apresentou um relatório final com diversas sugestões de melhoria e  
108 fluxo processual. A Presidente informou que há várias questões para se discutir  
109 quanto ao tema, na próxima reunião da CGP traremos o fluxo e sugestões de  
110 aperfeiçoamento, pois se os professores substitutos forem desligados sem avisar o  
111 Decanato de Gestão de Pessoas – DGP, estes continuarão recebendo de forma  
112 indevida, tal fato gera demais impactos operacionais para a FUB. **1.5 -**  
113 **Flexibilização:** A Presidente informou que a situação da flexibilização será discutida  
114 no âmbito da CGP, pois é preciso fazer um esforço para atualizar as escalas  
115 aprovadas, para começarmos a registrar no Sistema Integrado de Administração de  
116 Recursos Humanos – SIAPE. O tema será enviado ao Conselho Administrativo -  
117 CAD para deliberações, visto que a Fundação Universidade de Brasília possui  
118 diversas variações nos horários de funcionamento. **1.6 – Frequência:** O DGP está  
119 trabalhando com a elaboração da minuta de frequência dos servidores Técnico  
120 Administrativo em Educação/ TAE e do resumo de frequência dos Docentes.  
121 Atualmente, a Instrução do DGP n. 03, de 29/06/2012, dispõe em seu §1º do art. 6º  
122 que “a frequência de cada mês deverá ser arquivada no setor de exercício **por 6**  
123 **meses...**” inviabilizando o controle de assiduidade dos servidores, entre outros

124 procedimentos que necessitam de aprimoramento. Diante disso, o DGP irá sugerir a  
125 revogação da citada Instrução e apresentará a esta CGP a minuta da nova Norma  
126 dentro da conformidade legal, pois o controle de frequência deve ser mensal e o  
127 DGP fará o acompanhamento individualizado, pois não havíamos pessoal para  
128 acompanhar, mas agora com os novos servidores, as frequências serão  
129 acompanhadas e registradas nos devidos sistemas. **1.6 – Estágio Técnico – O**  
130 **Mistério Público do Trabalho (MPT)** sinalizou positivamente quanto à possibilidade  
131 de firmar Termo de Ajuste de Conduta (TAC) com a Universidade de Brasília - UnB  
132 no intuito de desligar gradativamente a força de trabalho de estagiários técnicos. Já  
133 foram revogadas as Resoluções da Reitoria nº 44/2002 e 21/2007, visto que tais  
134 Resoluções estavam em desacordo com a Lei do Estagiário. Findo os informes, a  
135 Presidente iniciou os itens de pauta, conforme seguem: **2.1 - Aprovação da Ata da**  
136 **12ª reunião da CGP ocorrida em 19/09/2014** – Abriu-se para sugestões na Ata.  
137 **Deliberação:** aprovada com 2 abstenções; **2.2 - Recurso da 2ª etapa da avaliação**  
138 **de estágio probatório do Técnico Administrativo em Educação - Nélio Soares**  
139 **Machado.** Leitura do Parecer pelo Relator Professor Augusto César Brasil/FGA. Em  
140 suma, o relator se manifesta favorável à aprovação do estágio probatório do  
141 servidor. A professora Diana de Lúcio Moura Pinho/FCE é favorável a manifestação  
142 do relator. O servidor Antônio César de Oliveira Guedes/TAE ressalta a demora no  
143 caso, que se prolonga a anos. **Deliberação:** aprovado por unanimidade. **2.3 -**  
144 **Apresentação da Política de Capacitação dos Servidores Técnico-**  
145 **Administrativos em Educação da FUB** – foram recebidas sugestões até  
146 09/10/2014 no e-mail do [procap@unb.br](mailto:procap@unb.br). A Presidente da CGP informou que a  
147 Professora Josivânia Silva Farias/PPGA/FACE assumirá dia quatro de novembro a  
148 Diretoria de Capacitação, Desenvolvimento e Educação – DCADE. Esta Diretoria  
149 efetuou a revisão da Proposta **Política de Capacitação dos Servidores Técnico-**  
150 **Administrativos em Educação da FUB** que será apresentada à CGP. Passada a  
151 palavra à Professora Josivânia Silva Farias, esta apresentou o Coordenador de  
152 Capacitação – PROCAP, Abinadab Rodrigues Pereira, e ressaltou que a idéia é  
153 apresentar a esta Câmara as políticas que podem ser adotadas pela Fundação  
154 Universidade de Brasília - FUB, destacou que a Universidade tem 52 anos e apenas  
155 agora estamos aprovando a Política de Capacitação. O servidor Abinadab Rodrigues  
156 Pereira/PROCAP destacou que foi efetuada uma consolidação das sugestões  
157 enviadas ao DGP/PROCAP e as apresentou de forma pontual aos membros da  
158 Câmara de Gestão de Pessoas. **Deliberações:** Os itens foram pontualmente  
159 discutidos, propondo alterações nos seguintes pontos: Artigo 5 e 6 (aprovado);  
160 Artigo 10, inciso III, IX (aprovado); Artigo 11, parágrafos 3 e 4 (aprovado); Artigo 12 e  
161 parágrafo único (aprovado); Artigo 14, parágrafo 1, 2 e 4 (aprovado); Artigo 16,  
162 inciso VIII, (aprovado); Artigo 19 (aprovado). Todos os itens foram aprovados por  
163 unanimidade. **2.4 – Constituição de Grupo de Trabalho – GT para elaborar**  
164 **modelo pedagógico da Escola Corporativa:** A Presidente da CGP sugeriu à



165 Câmara a constituição de um Grupo de Trabalho – GT para elaborar um modelo  
166 pedagógico da Escola Corporativa. A sugestão foi acatada e o item incluído em  
167 pauta. Deliberação: A proposta foi aprovada por unanimidade pelos membros da  
168 Câmara, com indicação dos servidores: Maria Ivoneide de Lima Brito/TAE; Diana  
169 Lúcia Moura Pinho/FCE; Márcia Terezinha Longen Zindel/FT; Josivânia Silva  
170 Farias/PPGA/FACE; Andrea Queiroz Maranhão/IB; Abinadab Rodrigues  
171 Pereira/DGP e um representante da Comissão Interna de Supervisão do Plano de  
172 Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - CIS. Considerando o  
173 horário, deixaram-se os demais itens de pauta para a próxima reunião, e decidiram  
174 continuar a análise da Minuta de Política de Capacitação a partir do Artigo 20, inciso  
175 IIX. Nada mais havendo a tratar, às doze horas e oito minutos, a Presidente deu por  
176 encerrada a Reunião, da qual eu, Luciana Alves de Azevedo, Secretária da Câmara  
177 de Gestão de Pessoas, lavrei a presente Ata, que, após lida e aprovada, será  
178 subscrita por mim e pela Presidente.

179  
180  
181  
182  
183  
184  
185  
186  
187  
188



Gardênia da Silva Abbad  
Presidente



Luciana Alves de Azevedo  
Secretária