

1 ATA DA DÉCIMA PRIMEIRA REUNIÃO DA CÂMARA DE GESTÃO DE
2 PESSOAS DA UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA, realizada aos vinte e seis do
3 mês de agosto do ano de dois mil e quatorze, às nove horas e cinquenta e
4 cinco minutos, no Salão de Atos, do Prédio da Reitoria, da Universidade de
5 Brasília, com a presença dos Conselheiros: Profª Drª GARDÊNIA DA SILVA
6 ABBAD – Decana de Gestão de Pessoas e Presidente da Câmara de Gestão
7 de Pessoas; AUGUSTO CÉSAR DE MENDONÇA BRASIL/FGA; ANDREA
8 QUEIROZ MARANHÃO/IB; ANTÔNIO CÉSAR DE OLIVEIRA GUEDES/TAE;
9 ANTÔNIO JOSÉ DOS SANTOS/TAE; CARLOS ALBERTO PEREIRA DOS
10 SANTOS/IE; DIANA LÚCIA MOURA PINHO/FCE; ELIZÂNIA DE ARAÚJO
11 GONÇALVES/FE; ELIZABETH MARIA MAMEDE DA COSTA/FUP; JOSUÉ
12 SENE CAPUCHINHO/FAU; LUANA CRISTINA DE MELO VARGAS/IdA;
13 MARIA IVONEIDE DE LIMA BRITO/TAE; MÁRCIA TEREZINHA LONGEN
14 ZINDEL/FT; MARILDE LOIOLA DE MENEZES/IPOL; MARCOS JULIANO
15 PRAUCHNER/IQ; MÔNICA WOLF CADILHE/IF; MONA LISA LOBO DE
16 SOUZA CHOAS/FCI; RENATO FONTES GUIMARÃE/ICH; VALDECI DA
17 SILVA REIS/IGD; YOLANDA GALINDO PACHECO/FM e WÂNIA CRISTINA
18 DE SOUZA/IP. Compareceu como convidado: CESAR AUGUSTO
19 TIBÚRCIO/DPO; RODRIGO NUNES ENDRES/ATENS; PERLA ALVEZ
20 MOTTA SANTOS/ATENS; ARENILDO SOARES ALVES/SINTFUB;
21 RAIMUNDO NONATO ARAÚJO NASCIMENTO/SINTFUB; JORGE
22 HERINQUE CABRAL FERNANDES/CPD e ELIENE VIEIRA/CPD. Justificou a
23 ausência a Conselheira SUZANA BORGES VIEGAS DE LIMA/ICS. Aberta a
24 Sessão, a Presidente deu as boas vindas a todos e prosseguiu com os
25 Informes, agradeceu a presença do Decano do DPO e aos demais membros.
26 **1.1 Fórum de Pró-reitores de Gestão de Pessoas - FORGEPE** - Foi criado
27 o FORGEPE, que possui comandos regionais que tratarão das políticas de
28 Gestão de Pessoas junto à Associação Nacional dos Dirigentes das
29 Instituições Federais de Ensino Superior - ANDIFES. Já houve 3 reuniões até
30 o momento para se discutir as estratégias e plano de ação. Uma das pautas
31 discutidas é a revisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos
32 em Educação - PCCTAE. A Presidente da CGP ressaltou que quanto a
33 rotatividade de pessoal, referente a todos os cargos de nível médio, o tema foi
34 discutido no FORGEPE, foi o projeto de Lei (PL n. 6.004/2013) que propõe
35 mudança na legislação dos concursos públicos. Outro ponto é a necessidade
36 de dimensionamento de demanda de pessoal técnico-administrativo para
37 consolidação da Reestruturação e Expansão das Universidades Federais -
38 REUNI. A próxima reunião ocorrerá em Manaus, de 01/09/2014 a 04/09/2014,
39 e em breve teremos novas informações para apresentar a esta Câmara de
40 Gestão de Pessoas. Na ocasião, serão discutidos outros assuntos como o
41 Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor - SIASS, pois outros
42 Institutos Federais, também participam do SIASS, atendendo servidores de

43 outros órgãos prestando serviços na área de saúde. O governo vem
44 abandonando este sistema, e o FORGEPE pretende levantar esta discussão,
45 inclusive solicitando maior parceria com o MEC, inclusive buscando a
46 disponibilização de Gratificações Temporárias das Unidades dos Sistemas
47 Estruturadores da Administração Pública Federal- GSISTE's. Recentemente, os
48 engenheiros de segurança do trabalho se reuniram para discutir os assuntos
49 de interesses da área de saúde. Outro tema discutido, foi o Projeto de Lei que
50 está tramitando no Congresso Nacional sobre a regulamentação dos
51 concursos públicos. Já houve reunião com alguns Pró-reitores para discutirem
52 as implicações deste projeto de lei, se este projeto for adotado, conforme a
53 proposta apresentada teremos problemas nas contratações de docentes e
54 técnico-administrativos na FUB, pois há previsões que podem inviabilizar tais
55 contratações. Assim que tivermos maiores informações, estas serão
56 disponibilizadas nesta Câmara de Gestão de Pessoas; **1.2 Política de**
57 **Capacitação dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação da**
58 **FUB** – Em 18/08/2014, foi reencaminhado a todas as Unidades Acadêmicas e
59 Institutos a minuta da Resolução sobre a proposta Política de Capacitação,
60 para conhecimento, sugestões e discussão na próxima reunião da CGP, que
61 será realizada em 09/09/2014. As sugestões deverão ser encaminhadas para o
62 email: procap@unb.br, até o dia 29/08/2014; **1.3 Mestrados Profissionais:** A
63 presidente da CGP informou que o Decano de Pesquisa e Pós-Graduação -
64 DPP solicitou que esta Câmara divulgue que é competência do DPP certificar
65 os cursos ofertados pela FUB. Apesar dos mestrados profissionais serem
66 ofertados pelo Decanato de Gestão de Pessoas - DGP, este atuará buscando
67 viabilizar o curso e não na emissão dos certificados, pois esta atribuição é do
68 DPP e os cursos ofertados passarão por todos os trâmites administrativos
69 necessários. Alguns cursos também poderão ser certificados pelo Decanato
70 de Extensão. Sendo assim, o DGP estudará a com afinco essa questão e por
71 isso poderá ocorrer atraso na apresentação final da proposta de capacitação;
72 **1.4 Ponto Web** – A Presidente da CGP inicia este informe passando a
73 palavra ao Diretor do Centro de Informática – CPD, Professor Jorge Henrique
74 Cabral Fernandes/CPD. Este iniciou sua fala relatando que o Comitê de
75 Tecnologia da Informação da FUB decidiu, em sua última reunião, que
76 adquirirá o Sistema da Universidade Federal do Rio Grande do Norte – UFRN.
77 Este sistema foi constituído para as áreas administrativas e de pessoal. Tal
78 decisão representa um grande avanço em termos de racionalização de
79 processo e qualidade dos serviços prestados, tanto para o DGP como para a
80 parte administrativa de nossa Universidade. Nos dias 19 e 20 de agosto de
81 2014 uma equipe do CPD juntamente com o DGP foi à UFRN e constatou que
82 o avanço ocorrerá mais rápido que o esperado. Será possível fazer a
83 migração de dados do SIAPE para o novo sistema. A previsão é que este


84 processo se inicie em 2015. E este ano o CPD se reestruturará para planejar
85 e iniciar o processo de implantação do novo sistema. A Presidente da CGP
86 informou que dentro deste sistema, será possível se iniciar a implantação do
87 controle eletrônico de frequência. O sistema anteriormente adquirido pela
88 FUB causaria problemas de manutenções futuras do sistema. Quanto ao
89 sistema que pretendemos adquirir da UFRN, várias IFE's já estão
90 implantando o sistema e os resultados estão sendo positivos. A Presidente da
91 CGP abriu espaço para discussão: A professora Andrea Queiroz Maranhão/IB
92 questionou se o sistema acadêmico será adquirido. O professor Jorge/CPD
93 informou que este sistema ainda não está previsto, mas que há um
94 entendimento que é viável fazer uma mudança também na área acadêmica,
95 sem comprometer a capacidade de inovação no âmbito da FUB. A professora
96 Andrea/IB complementou sua fala informando que a FUB deve fazer uma
97 engenharia para viabilizar o sistema para que a inovação não prejudique o
98 presente. O servidor Raimundo Nonato/SINTFUB informou que o servidor
99 Enoque Paulino já trabalhou no nosso no CPD/FUB e hoje ele é quem está à
100 frente desse Sistema na UFRN e pode nos ajudar neste momento. O servidor
101 Antônio César De Oliveira Guedes/TAE solicitou pedido de esclarecimento ao
102 informe dado no Conselho de Administração - CAD sobre a Resolução de
103 remoção de servidor quanto ao edital de remoção para a Faculdade de
104 Ceilândia, pois foram criadas etapas e regras, de modo a fazer com que o
105 servidor passe por uma sabatina. O servidor questionou ainda se será a
106 mesma regra para todos os editais ou os demais podem ser aperfeiçoados. A
107 Presidente solicitou que o membro traga sugestões de aperfeiçoamento, para
108 que esta CGP possa discutir e propor melhorias nos próximos editais. A
109 servidora Maria Ivoneide De Lima Brito/TAE fez uma observação quanto à
110 existência de um Grupo dentro da Federação de Sindicato de Trabalhadores
111 Técnico-Administrativo em Instituições de Ensino Superior Públicas do Brasil
112 – FASUBRA - para discutir e levar propostas ao MEC. Informa que seria
113 oportuno integrar os dois Grupos para discussão conjunta. A Presidente da
114 CGP informou que está aberta para discutir e levar os debates e
115 posicionamento ao **FORGEPE**. O servidor Antônio José Dos Santos/TAE
116 solicitou informação do professor Jorge, Diretor do CPD, quanto à estrutura
117 prevista para o Centro de Informática, questionando se haverá um CPD
118 centralizado, ou se haverá núcleos, de forma similar a realidade existente com
119 as Bibliotecas da FUB, central e setoriais. O professor Jorge/CPD informou
120 que por questões estratégicas de alinhamento, atualmente os servidores de TI
121 estão descentralizados, e que no dia 5 de outubro do ano corrente haverá um
122 Fórum de Política de Informação e Comunicação, onde estes temas poderão
123 ser discutidos de forma mais específica. A Presidente da CGP repassou a
124 palavra para o professor Jorge/CPD que informou que, há vinte anos, o CPD
125 era referência e naquela época a UFRN veio à UnB para adquirir nosso

126 sistema. Hoje estamos fazendo o sentido inverso. Atualmente é complexo
127 para o CPD atuar de forma proativa diante de tamanha defasagem de
128 tecnologia. Para o professor Jorge/CPD a informática tem interface com
129 inovação e competência cultural na prestação de serviços, ou seja,
130 governança tecnológica para automatizar a coisa planejada, pois o
131 planejamento tecnológico e o monitoramento devem aproximar-se com a área
132 fim da UnB. A Presidente da Câmara ressalta a importância de atuar, a partir
133 das áreas estruturantes da FUB, para pensar na Escola Corporativa,
134 utilizando modelo didático-pedagógico, ambiente virtual, dentre outras
135 medidas, visando capacitar os servidores da FUB, de forma a reverter nossa
136 realidade atual, a partir de um processo educativo. A professora Andrea/IB
137 elogia esta iniciativa de se implantar a Escola Corporativa, contudo apresenta
138 preocupação com a falta de estrutura existente hoje. Fez um apelo a esta
139 CGP e ao CAD, para que estes órgãos colegiados possibilitem infraestrutura
140 e local apropriado, com recorte orçamentário, para que este projeto seja
141 modelo para outras escolas. O Professor Augusto César de Mendonça
142 Brasil/FGA informou que no campus do Gama a infraestrutura também é
143 lamentável, com problemas graves. Ressaltou que quando pensamos em
144 Política de Capacitação um fator limitante que logo vem à tona é a
145 infraestrutura. A Faculdade do Gama está se reestruturando e realizará um
146 mapa horizontal e vertical sobre suas demandas atuais. A Presidente da
147 Câmara ressalta que realmente é fundamental possuir infraestrutura, citando
148 que nos próximos seis meses temos que adquirir espaço para viabilizar esses
149 cursos e trazer a esta Câmara a proposta de prioridades na capacitação que
150 será aprovada nesta CGP. Complementando o informe de item 1.2, a
151 professora Márcia Terezinha Longen Zindel/FT pediu a palavra e ressaltou
152 que foi encaminhada a Política de Capacitação aos membros e que esta foi
153 discutida na última reunião da CGP e que as sugestões devem ser
154 encaminhadas ao DGP/PROCAP até dia 29 de agosto, para que o tema seja
155 novamente tratado na próxima reunião da CGP. O professor Jorge/CPD citou
156 a Escola de Informática, que existe dentro do CPD, composta por 4 salas no
157 subsolo do minhocão. Informou que hoje o espaço está subutilizado e na
158 ocasião ofereceu o local para utilização pela Escola Corporativa, tendo em
159 vista que a proposta desta escola é semelhante à proposta da Escola de
160 Informática. O professor informou que a cultura da operação de projeto e da
161 mudança, que vem da engenharia, é a idéia de desenhar o planejamento
162 prevendo o monitoramento da execução de tal planejamento, onde os
163 agentes de mudança podem ser capacitados por competências gerais e
164 específicas. Tais fatos são importantes na área de TI e para as demais áreas.
165 O servidor Valdeci Da Silva Reis/IGD informou que recentemente foi instalado
166 uma sala com 60 máquinas no laboratório do IGD, sendo assim, se quisermos
167 conseguiremos espaço físico. Citou ainda que se observarmos o campus, nas

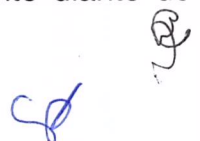
SA

10

168 segundas de manha e nas sextas à tarde, encontramos diversas salas
169 desocupadas. Adicionou ainda que, provavelmente, o professor Cesar
170 Augusto Tibúrcio/DPO junto com a Faculdade de Economia, Administração e
171 Contabilidade - FACE possa contribuir para a formação de um corpo docente
172 qualificado, aproveitando o capital intelectual que possuímos dentro da nossa
173 Universidade. A professora Elizabeth Maria Mamede Da Costa/FUP deu um
174 informe sobre uma reunião feita com os servidores do campus de Planaltina
175 sobre a Proposta de Capacitação citando que a FUP elaborou um material e o
176 encaminhará à CGP para posterior discussão. A Presidente da CGP
177 agradeceu a presteza e manteve a data do dia 29 para debates. Após as
178 manifestações, a Presidente inicia os itens de pauta, conforme seguem: 2.1 -
179 **Aprovação da Ata da 11ª reunião da CGP ocorrida em 12/08/2014;**
180 **Deliberação:** aprovada com uma abstenção. **2.2 - Apresentação da minuta**
181 **da Resolução de Programa de avaliação de desempenho** – Iniciando este
182 item, a presidente da CGP lembrou que, na última reunião, ficou decidido
183 que mudaríamos o formato da minuta de Resolução, para facilitar à discussão
184 no CAD. A servidora Gabrielle/COGED apresentou as mudanças
185 consolidadas, pontuando os artigos onde foram efetuadas as propostas de
186 alterações, quais sejam: arts. 13, 19, 20, 23, 26, 31, 32, e 37, da Resolução
187 CAD n. 01/2012. O servidor Rodrigo Nunes Endres/ATENS informou que vê
188 muitos problemas por falta de gestão e a ausência de avaliação das chefias
189 deixará de identificar tais deficiências, fato que poderia atenuar este
190 instrumento de identificação por meio de capacitação. Diante desta
191 manifestação , a Presidente da CGP solicita uma proposta e o servidor sugere
192 a manutenção do art. 13, mantendo a avaliação da chefia imediata. Aberta a
193 fala ao servidor Josué Sene Capuchinho/FAU, este informou que esta
194 Resolução é muito similar com a Resolução do estágio probatório. Informou
195 ainda que obteve dificuldades em efetuar a atual avaliação de estágio
196 probatório dos servidores lotados na FAU. Questionou até que ponto as
197 metas de atendimento da equipe prejudicará os servidores, reforçando a
198 preocupação no aumento de trabalho que essas mudanças podem acarretar.
199 A Presidente da CGP informou que devemos promover a capacitação em
200 avaliação de desempenho para viabilizar a realização dessas. A servidora
201 Maria Ivoneide/TAE concorda com a opinião do Rodrigo/ATENS. A presidente
202 da CGP ressaltou que este assunto já foi discutido em reunião anterior e que
203 a alteração proposta neste artigo retomaria toda a proposta de alteração
204 efetuada inicialmente. A professora Diana Lúcia Moura Pinho/FCE discordou
205 de rever este artigo tendo em vista as implicações da proposta e sugeriu votar
206 na integra todas as discussões realizadas na última. Após debates, definiu-se
207 por reproduzir a estrutura do art. 13 no art. 20, inciso III, da seguinte forma: "III
208 - a avaliação por comissão composta por três servidores representantes



209 dentre seus pares; peso 3". A servidora Maria Ivoneide/TAE justificou sua
210 ausência na última reunião, visto que a data coincidiu com o período de
211 matrículas escolares. Na oportunidade, solicitou ainda que não seja marcadas
212 reuniões na semana da matrícula e também questionou a metodologia de
213 cálculo para a aprovação no estágio probatório. A servidora Gabrielle/COGED
214 informou que a nota para aprovação é 60%. Findo os debates, a Presidente
215 da CGP encaminhou para deliberação. Deliberação: aprovada com 10 votos a
216 favor e 5 abstenções. **2.3 Grupo de Trabalho referente à recolocação**
217 **profissional e substituição da força de trabalho precarizada** - A
218 presidente da CGP passou a palavra à professora Márcia/FT, Presidente da
219 Comissão, para informar a situação atual. A Presidente da Comissão informou
220 que a equipe realizou um *Workshop* denominado de "Novos Caminhos",
221 ocorrida em 19/08/2014, para orientação quanto as possibilidades de
222 recolocação dessa força de trabalho no mercado de trabalho. Contudo,
223 durante o *Workshop* ficou clara a inquietação dos colaboradores. Estes
224 ressaltaram que não estão sendo informados sobre as providências que estão
225 sendo tomadas e que este fato torna o processo angustiante. A professora
226 Andrea/IB complementou informando que essa discussão é muito árdua e em
227 sua unidade, particularmente, foram realizadas várias reuniões visando
228 auxiliar os colaboradores que lá atuam. Destacou ainda que ficou claro que há
229 colaboradores que não acreditam que o desligamento realmente acontecerá,
230 mesmo com as unidades informando da existência de um Acordo Judicial
231 (PAJ) celebrado junto ao Ministério Público do Trabalho - MPT. A Professora
232 Márcia/FT informou que a Comissão se deparou com a fragilidade jurídica da
233 contratação, onde há grande precariedade e deficiência de arcabouço
234 jurídico. Sugeriu que façamos maior contato com as unidades para orientar
235 todos quanto a iminência do desligamento, visto que o prazo do acordo
236 judicial está se esgotando. A presidente da CGP informou que esta Câmara
237 decidiu encaminhar às unidades as listas elaborada pelo DGP, segundo os
238 critérios definidos pelo Grupo de Trabalho (GT) constituído para este fim,
239 contudo o DGP não está recebendo resposta, o que dificulta a execução de
240 todo o processo, em atendimento ao PAJ 608/2009. Destacou, ainda, que o
241 DGP identificou pessoas que saíram sem avisar ao Decanato de Gestão de
242 Pessoas. No dia 28 de agosto, teremos outra audiência com o MPT. Até o
243 momento, ingressamos aproximadamente 280 pessoas (novos servidores),
244 logo, temos que efetuar, no mínimo, 280 desligamentos. Ocorre que os
245 SICAP's querem datas exatas para os desligamentos, então, teremos que dar
246 datas mediante acordo com cada unidade. Ressaltou que o DGP não fará o
247 corte linear, a menos que o MPT ordene, porque há pessoas que estão
248 gestantes e outras que faltam meses para se aposentar. Mencionou que
249 entende a existência de manifestações de revolta, por parte dos SICAP's,
250 contudo a revolta é geral, visto que a UnB chegou a este ponto diante do



251 MPT. A servidora Maria Ivoneide/TAE informou que, do ponto de vista do
252 evento, o *Workshop* Novos Caminhos foi um sucesso, mas do ponto de vista
253 dos colaboradores não, pois estes querem saber quando serão desligados.
254 Outro ponto é quanto à clareza dos critérios anteriormente estabelecidos,
255 seria interessante mostrar os dados dos desligados para divulgar. A
256 Presidente da CGP acatou a sugestão e informou que o DGP já está
257 consolidando estes dados. Destacou que estes dados poderão ser
258 encaminhados pela Comissão, contudo, entre transparência e a ética,
259 ressaltou que devemos preservar e optar pela ética, dando a ciência aos
260 colaboradores individualmente, para não expor os demais envolvidos. O
261 servidor Guedes/TAE sugeriu aguardar 2015 para o desligamento. A
262 presidente da CGP informou que o Acordo Judicial celebrado pela FUB prevê
263 que o desligamento não será de 1 para 1. Já recebemos quase 500 vagas,
264 então necessitamos efetuar o desligamento o mais rápido possível. Observou
265 ainda que essa postergação esteja causando sofrimento, dando a entender,
266 que o corte linear seria menos dolorido para ambas as partes. A servidora
267 Mona Lisa Lobo De Souza Choas/FCl sugeriu a constituição de um Grupo de
268 Trabalho para buscar realocar os colaboradores no mercado de trabalho. A
269 servidora Maria Ivoneide/TAE informou que o Grupo já existe e está buscando
270 tomar essa medida. A professora Márcia/FT informou que outro ponto
271 discutido é que cabe a cada gestor buscar alternativas e estratégias. Tais
272 medidas contribuem para que este processo seja bem sucedido. O servidor
273 Arenildo Soares Alves/SINTFUB manifestou sua preocupação com ruídos na
274 comunicação, gerando distorções de informações pelos corredores da UnB. A
275 professora Elizabeth/FUP ressaltou as seguintes características quanto à
276 situação: estamos atuando com transparência nas informações sim, lembrou
277 que assim que o PAJ foi assinado, este foi divulgado na página do DGP. O
278 citado PAJ dependia de uma contrapartida de vaga do MEC que poderia não
279 ser cumprido por não depender da FUB. Contudo, o MEC cumpriu com esse
280 compromisso e agora é nossa obrigação fazer a nossa parte em nome da
281 FUB. Ressaltou que é natural que as pessoas reajam emocionalmente, elas
282 podem e estão capacitadas a se realocarem no mercado de trabalho. Por
283 outro lado, os colaboradores antigos tentam acalmar os novos informando
284 que esse tema já foi levantado em outras ocasiões e que a Alta Administração
285 nunca tomou nenhuma providência. Não podemos responder por gestões
286 anteriores. Como Conselheira da CGP, afirmou que não adianta esperar que
287 as unidades peguem a lista do DGP e restituam uma lista de desligamento,
288 contudo nenhum gestor se recusará a se reunir com o DGP e definir as
289 prioridades. O Professor Brasil/FGA concorda com a professora Elizabeth/FP
290 em que deve haver uma aproximação do DGP com as unidades para fazer
291 rodadas de conversa com os colaboradores, abrindo espaço para a



292
293
294
295
296
297
298
299
300
301
302
303
304
305
306
307
308
309
310
311
312
313
314
315
316
317
318
319

discussão. A Presidente da CGP acatou a sugestão, mas informou que não pode realizar o contato direto, visto que hoje o DGP personifica o sujeito dessa ação de desligamento dos SICAPs. O servidor Josué/FAU elogiou o trabalho do Grupo, e reforçou a necessidade de mostrar os dados, até mesmo para divulgar as informações e os avanços dos desligamentos para a comunidade. O servidor Rodrigo/ATENS sugere ainda a divulgação desses dados semanalmente, para relembrar a seriedade desse processo. A professora Andrea/IB destaca que em sua opinião o importante é se aproximar dos colaboradores e informar as medidas que serão adotadas, pois há resistência e essa reação é natural que aconteça. Citou ainda a rejeição ao acolhimento dos novos servidores, visto que a chegada destes indiretamente vincula uma possível saída dos colaboradores, gerando retenção de informação e resistência na transmissão dos conhecimentos das atividades do setor. Nada mais havendo a tratar, às doze horas e trinta e cinco minutos, a Presidente deu por encerrada a Reunião, da qual eu, Luciana Alves de Azevedo, Secretária da Câmara de Gestão de Pessoas, lavrei a presente Ata, que, após lida e aprovada, será subscrita por mim e pela Presidente.


Gardênia da Silva Abbad
Presidente


Luciana Alves de Azevedo
Secretária