

1 ATA DA NONA REUNIÃO DA CÂMARA DE GESTÃO DE PESSOAS DA
2 UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA, realizada aos vinte e sete do mês de maio do
3 ano de dois mil e quatorze, às nove horas e trinta e cinco minutos, no
4 Auditório II, do Instituto de Biologia – IB, da Universidade de Brasília, com a
5 presença dos Conselheiros: Prof^a Dr^a GARDÊNIA DA SILVA ABBAD –
6 Decana de Gestão de Pessoas e Presidente da Câmara de Gestão de
7 Pessoas; AUGUSTO CÉSAR DE MENDONÇA BRASIL/FGA; ANDREA
8 QUEIROZ MARANHÃO/IB; ANTÔNIO CÉSAR DE OLIVEIRA GUEDES/TAE;
9 CARLOS ALBERTO PEREIRA DOS SANTOS/IE; CLÓVIS ACHY SOARES
10 MAIA/IF; DIANA LÚCIA MOURA PINHO/FCE; ELIANA DE CÁSSIA
11 PINHEIRO/IB; ELIZÂNIA DE ARAÚJO GONÇALVES/FE; EMERSON
12 DIONÍSIO GOMES DE OLIVEIRA/IdA; JOÃO BATISTA SOARES/FAV;
13 JURANDIR RODRIGUES DE SOUZA/IQ; MÁRCIA TEREZINHA LONGEN
14 ZINDEL/FT; MARILDE LOIOLA DE MENEZES/IPOL; RENATO FONTES
15 GUIMARÃE/ICH; VALDECI DA SILVA REIS/IGD; e YOLANDA GALINDO
16 PACHECO/FM. Compareceu como convidado: RODRIGO NUNES
17 ENDRES/ATENS. Justificaram a ausência os Conselheiros SUZANA
18 BORGES VIEGAS DE LIMA/ICS e CRISTINA MARIA ZACKSESKI. Aberta a
19 Sessão, a Presidente deu as boas vindas a todos e prosseguiu com os
20 Informes: **1.1 – Bloqueio de pagamento de Gratificação por Encargos de**
21 **Curso e Concurso – GECC, de servidores da FUB:** o Ministério do
22 Planejamento, Orçamento e Gestão - MP bloqueou o pagamento de GECC de
23 alguns servidores da FUB, constantes em relação de auditoria efetuada no
24 âmbito do MP. Sendo assim, o Decanato de Gestão de Pessoas - DGP está
25 discutindo o assunto com o MP, demais informações serão divulgadas
26 posteriormente à comunidade universitária. Cabe mencionar que o corte de
27 pagamento não foi realizado pelo DGP, trata-se de procedimento realizado
28 pelo MP. Após a conclusão e deliberação deste item a Presidente da CGP
29 solicitou informações quanto ao andamento das discussões nas unidades
30 acadêmicas quanto à avaliação de desempenho dos servidores técnico-
31 administrativos estáveis. A Professora Andrea Queiroz Maranhão/IB elogiou o
32 mapeamento do fluxo de processos de pagamento de GECC que foi efetuado
33 por Comissão designada para tal fim, com a análise do cenário de todas as
34 possibilidades possíveis. O tema encontra-se em discussão no Conselho de
35 Administração - CAD, onde a citada professora será a relatora. Em suma,
36 mencionou o estudo efetuado que conclui pela utilização da tabela do MP e
37 não a do MEC, visto que tal escolha é discricionária da Administração. A
38 Presidente da CGP informou que conta com o apoio do CAD para aprovar a
39 proposta sobre o tema. **1.2 - Auditorias no DGP:** as Universidades Públicas
40 brasileiras estão passando por um momento de constantes auditorias da
41 Controladoria-Geral da União – CGU. Os Decanatos de Gestão de Pessoas -
42 DGP's, das IFE's, foram escolhidos para ser o foco da CGU neste ano. Além

43 disso, a CGU passou 15 dias na FUB auditando diversos setores da FUB, o
44 que resultou em grande demanda para o DGP. Quando há casos que
45 impliquem em notificações, o DGP realiza as notificações buscando sanar os
46 apontamentos realizados de modo a atuar de forma colaborativa, visando à
47 confirmação, ou não, da ocorrência apresentada. **1.3 - Análise de cessões**
48 **de professores e técnicos para outros órgãos:** O DGP observou que
49 anteriormente não havia ressarcimento dos outros órgãos à FUB, quanto aos
50 valores referentes aos servidores cedidos, com ônus. Sendo assim, a
51 Diretoria de Provimento, Acompanhamento e Movimentação – DPAM/DGP
52 realizou um cálculo aproximado dos valores que a FUB deveria ter recebido,
53 chegando ao montante aproximado de R\$ 7 milhões de reais. Diante do
54 exposto, o DGP está estudando a melhor forma de atuação com fins de iniciar
55 o processo de ressarcimento. **1.4 – Contratação de Professores**
56 **Substitutos:** O DGP está aperfeiçoando o fluxo de contratação de
57 professores substitutos. Foi observado que esses contratos possuem
58 problemas no termo de contrato. Não há previsão de acréscimo salarial,
59 havendo a necessidade de realizar adaptações de contratos. O processo está
60 em estado avançado no DGP, mas devido à deficiência na força de trabalho,
61 esse ainda não foi concluído. Contudo, com os novos servidores iniciaremos a
62 correção desses contratos. Outra questão é o desligamento, pois o professor
63 para de lecionar aula e não ocorre o desligamento efetivo do docente nos
64 sistemas cabíveis. O Professor Emerson Dionísio Gomes de Oliveira/IdA
65 questionou se a alteração ocorrerá só no contrato ou também sobre a
66 modalidade de contratação. A presidente informou que a análise não se
67 restringirá aos contratos, também será analisado outros trâmites pertinentes
68 quanto ao tema. Professor Renato Fontes Guimarães/ICH perguntou se a
69 Licença para tratar de interesse particular - LIP prevê substituto, a presidente
70 respondeu que não, nem LIP nem cessão, contudo, destacou que o
71 afastamento para Pós-Doutorado prevê contratação de professor substituto.
72 **1.5 - Arquivo do DGP:** Atualmente o DGP conta com uma servidora
73 Arquivista, que está levantando a situação de arquivo do DGP, bem como
74 orientando os setores do DGP a aperfeiçoarem seus procedimentos, no que
75 tange aos procedimentos de arquivamento. **1.6 - Progressão funcional:** o
76 DGP tem se empenhado para não deixar atrasar os pagamentos, contudo
77 estes já estão chegando com atraso no DGP. Quanto ao tema, a Presidente
78 alertou que a progressão só ocorre a partir do ato que progride o servidor.
79 Sendo assim, é preciso que o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão -
80 CEPE regulamente os prazos para iniciar os processos para que não haja
81 prejuízos aos docentes, nem que os processos gerem pagamentos de
82 exercícios anteriores. A Professora Diana Lúcia Moura Pinho/FCE informou
83 que já há uma norma com prazos, contudo essa de regulamentação é
84 interessante para que haja os esclarecimentos pertinentes, que a norma atual



85 carece. A Presidente concluiu temos que regulamentar essa questão, mas
86 como trata-se de carreira Docente, o DGP pretende atuar em conjunto com o
87 CEPE. **1.7 – SICAP's:** O DGP recebeu mais de 210 vagas no fim do ano
88 passado para que a FUB realize concurso público para que seja possível a
89 viabilidade da substituição da força de trabalho precarizada por servidores
90 públicos. Até o momento, o DGP já admitiu em torno de 287 servidores, pois
91 havia vacâncias que foram inicialmente providas. Agora teremos que efetuar
92 os desligamentos à medida que entrarem os novos servidores que serão
93 admitidos nas novas vagas, destinadas à substituição. Quanto aos
94 desligamentos, propriamente dito, já foram desligados da FUB mais de 220
95 SICAP's, de diversas formas: voluntariamente, por admissão em outros
96 concursos. Quanto ao tema, o DGP não possui muita margem de negociação,
97 pois conforme o acordo judicial com o MPT, o MEC vem cumprindo sua parte,
98 disponibilizando as vagas, sendo assim, neste momento, cabe à FUB iniciar o
99 processo de desligamentos, conforme acordado, receberemos o total de 689
100 vagas. O servidor Valdeci da Silva Reis/IGD manifesta sua preocupação com
101 tal substituição, pois esses colaboradores são fundamentais e o ideal seria
102 substituir estas pessoas gradativamente. A presidente informa que a
103 substituição deverá ser feita, não há como negociar tal desligamento. As
104 lotações dos novos servidores iniciaram-se por onde o CAD decidiu, primeiro
105 na Reitoria e depois nas Pós-Graduações. A professora Diana/FCE alertou
106 que quanto aos boatos ocorridos na UnB, preocupando-se com as
107 informações infundadas, entende que nada ocorrerá sem que haja a ciência
108 formal às chefias imediatas dos colaboradores. A Presidente ratificou este
109 entendimento e informou que o DGP está buscando a melhor forma de
110 efetuar tais substituições. A professora Andrea/IB alertou que percebe boatos
111 na sua unidade, e que sua unidade está realizando reuniões constantes com
112 os envolvidos, além de buscar saídas e alternativas de realizar tal transição
113 da melhor maneira. Concluiu informando que essa é a melhor forma. A
114 Presidente sugere a constituição de um Grupo de Trabalho. Os membros
115 concordam com a inclusão do item na pauta. Ainda sobre as substituições do
116 SICAP's, o Professor Carlos Alberto Pereira dos Santos/IE informou que, no
117 âmbito do IE foram realizadas cartas de recomendação e os SICAP's foram
118 bem aceitos e já estão sendo empregados no mercado de trabalho. **1.8 –**
119 **Capacitação de servidores do DGP:** A Presidente da CGP informou que o
120 DGP está sendo reformado, retiramos paredes e mudaremos os móveis. O
121 setor de cadastro e de pagamento está em treinamento para melhorar o
122 atendimento e diminuir a quantidade de erros no DGP. Informou ainda que o
123 DGP Pretende mapear os 250 processos de trabalho para otimizar os fluxos e
124 a operacionalização das atividades. **1.9 - Processo Seletivo:** O DGP fará a
125 abertura de um Edital para ocupação do Cargo de Direção – CD 3. O intuito é
126 realizar um processo seletivo aberto a docentes, técnicos da FUB e

UP SA

127
128
129
130
131
132
133
134
135
136
137
138
139
140
141
142
143
144
145
146
147
148
149
150
151
152
153
154
155
156
157
158
159
160
161
162
163
164
165
166
167
168

servidores públicos federais. Tal inovação incluirá entrevista, análise de currículo. O intuito é buscar alguém com competência gerencial para assumir a Diretoria de Administração de Pessoas – DAP, do DGP. **1.10 - Comissão de Processo seletivo para elaborar edital de remoção:** a comissão está trabalhando, contudo, a resolução aprovada pela CGP foi para homologação do CAD. As unidades estão participando deste processo com o acompanhamento de servidores da FGA, FCE e um representante do DGP. Findo os informes, a Presidente iniciou os itens de pauta, conforme seguem: **2.1 – Aprovação da Ata da 8ª Reunião da CGP, ocorrida em 15/04/2014:** O professor Carlos Alberto Pereira dos Santos/IE solicitou a retificação na linha 80, pois na ocasião foi realizado o questionamento sobre “*as regras de distribuição das vagas para se realizar a distribuição de vagas docentes*”. O servidor Valdeci da Silva Reis/IGD questionou se é procedimento padrão seu nome não constar como ausente. Após sugestões a ata foi votada. **Deliberação:** aprovada por unanimidade, incluindo a alteração solicitada pelo professor Carlos/IE. **2.2 – Recurso 2ª etapa do estágio probatório do servidor TAE João Rezende da Costa Abreu:** Guedes solicitou transferir para a próxima reunião. A Presidente da CGP acatou o pedido e passou para o próximo item. **2.3 – Proposta de formação de Grupo de Trabalho - GT para discussão da Política de Capacitação dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação da FUB:** A Presidente solicitou que os membros interessados se manifestem. A Professora Márcia Terezinha Longen Zindel/FT se prontificou, a Presidente manifestou concordância e indicou o nome da servidora como presidente do Grupo, os servidores Antônio César De Oliveira Guedes/TAE e Jurandir Rodrigues De Souza/IQ se prontificaram a participar. Sendo assim, a Presidente da CGP sugeriu também o nome da servidora Jaqueline Gomes de Jesus, por ser da área técnica de capacitação. A presidente informou que possui grande material, e que a ideia, em longo prazo, é possuir uma escola universitária especializada para capacitar os servidores. **Deliberação:** aprovada com unanimidade. Após aprovação, a Presidente informou que será realizada uma Resolução da CGP com prazo de 30 dias para que na próxima reunião da CGP seja realizada uma apresentação aos membros. Após conclusão deste item a Presidente da CGP solicitou notícias quanto à proposta de avaliação de desempenho para servidores técnico-administrativos estáveis, quanto ao tema a Professora Andrea/IB informou que a encaminhou às suas unidades o kit encaminhado pela CGP, para que os servidores sugiram e já sentiu que há muitas sugestões a serem debatidas no colegiado e até o dia 6 de junho será encaminhada as sugestões consolidadas do IB para conhecimento da CGP. A Professora Diana/FCE já iniciou os debates em suas unidades. Informou que essa proposta vai proporcionar maior trabalho em equipe, tirando os servidores da zona de conforto, conforme estes mesmo informaram. A

169 Presidente da CGP ficou satisfeita com a recepção positiva. A servidora
170 Elizânia De Araújo Gonçalves/FE também encaminhou o kit na Faculdade de
171 Educação, contudo até o momento não houve resposta. Quanto à FAU, o
172 Professor Jurandir/IQ informou que já encaminhou a documentação com
173 sugestões ao DGP. No Instituto de Artes, o professor Dionísio Gomes De
174 Oliveira/IdA já iniciou os debates e a principal dúvida foi quanto à avaliação e
175 a capacitação e como será esse processo, contudo a unidade está em
176 diálogo. O servidor Valdeci/IGD sugeriu aguardar o retorno da greve para
177 retornar ao item. O servidor Guedes/TAE reitera a questão de aguardar o fim
178 da greve para retornar os debates e sugere a indicação da servidora
179 Socorro/TAE, integrante da CIS, para incluir na Comissão. A presidente
180 informa que dará andamento da sugestão. O servidor Rômulo/DGP/COGED
181 informa que a área já recebeu e continua recebendo algumas sugestões,
182 ressalta que a implantação será iniciada de forma parcial devido à
183 impossibilidade de se iniciar por completo por falta de sistema. As sugestões
184 de todos serão consolidadas para apresentação à CGP. A Presidente informa
185 que estamos apenas iniciando o processo e que não há pressa de se concluir
186 a resolução, contudo o processo de debate deve iniciar-se de imediato.
187 Sendo assim, a Presidente da CGP sugere manter a discussão e que a CGP
188 continua acompanhando os andamentos para deliberação em momento
189 oportuno. **2.4 – Formação da Comissão SICAP:** A Presidente da CGP
190 iniciou o item e após debates decidiu-se em indicar as Professoras Andrea/IB
191 e Márcia/FT e o servidor Guedes/TAE indicará, posteriormente, um nome de
192 um servidor representando dos técnico-administrativos. Os membros
193 concordaram de a professora Márcia/FT ser a Presidente da Comissão.
194 Deliberação: aprovado com unanimidade. Após os itens de pauta, voltou à
195 mesa a solicitação do servidor Guedes em alterar a data da próxima reunião.
196 Após conversas sobre as datas possíveis, excepcionalmente, será dia 9 de
197 junho às 14h30. Onde será colocado como pauta o assunto principal:
198 Avaliação de Desempenho. Nada mais havendo a tratar, às dez horas e
199 quarenta e nove minutos, a Presidente deu por encerrada a Reunião, da qual
200 eu, Luciana Alves de Azevedo, Secretária da Câmara de Gestão de Pessoas,
201 lavrei a presente Ata, que, após lida e aprovada, será subscrita por mim e
202 pela Presidente.

203
204
205
206
207
208
209
210
211
212


Gardênia da Silva Abbad
Presidente


Luciana Alves de Azevedo
Secretária